

От работодателя

От работников

Заведующий МБДОУ
«Зозулянский детский сад»

Председатель первичной
профсоюзной организации



В. Ф. Пономаренко

Е. Ю. Корнилова

Е. Ю. Корнилова

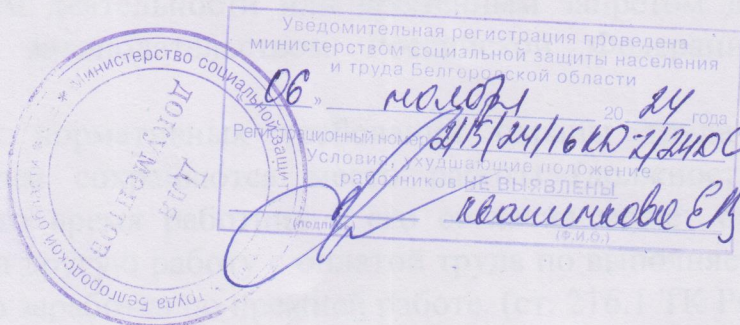
«06» ноября 2024 г.

«06» ноября 2024 г.

Дополнительное соглашение № 2
принято на общем собрании работников
«06» ноября 2024 года (протокол №3)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Зозулянский детский сад»
от «15» февраля 2024 года

проведший уведомительную регистрацию «__» _____ 20__ года



**Дополнительное соглашение №2
к коллективному договору от 15.02.2024 г.
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Зозулянский детский сад» на 2024 – 2027 годы**

с. Зозули

«06» ноября 2024 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Зозулянский детский сад», в лице заведующего Пономаренко Валентины Федоровны, и Первичной профсоюзной организации МБДОУ «Зозулянский детский сад», в лице председателя Корниловой Елены Юрьевны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Белгородской области, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору МБДОУ «Зозулянский детский сад» на 2024 – 2027 годы от 15 февраля 2024 года (далее соответственно – Коллективный договор, Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1. Пункт 3.20 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Трудового договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней» (ст.115 ТК РФ)

1.2. Пункт 3.28 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить подпунктом 3.28.9 следующего содержания:

«Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке в количестве 3 рабочих дней».

1.3. Пункт 4.18 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» дополнить абзацем следующего содержания:

в) На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. (ст. 216.1 ТК РФ)

1.4. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

1.5 Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От работодателя:
Заведующий



В. Ф. Пономаренко
«06» ноября 2024г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

_____
Е.Ю. Корнилова
«06» ноября 2024г.