

От работодателя

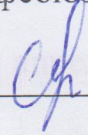
От работников

Заведующий МБДОУ  
«Зозулянский детский сад»

Председатель первичной  
профсоюзной организации



В. Ф. Пономаренко

 И. А. Стрелец

«23» апреля 2024 г.

«23» апреля 2024 г.

Дополнительное соглашение №1  
принято на общем собрании работников  
«23» апреля 2024 года (протокол №2)

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения

«Зозулянский детский сад»

от «23» апреля 2024 года

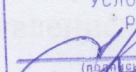
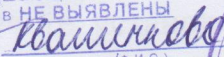
прошедший уведомительную регистрацию «15» февраля 2024 года

Уведомительная регистрация проведена  
министерством социальной защиты населения  
и труда Белгородской области

«23» апреля 2024 года

Регистрационный номер: 415/4/1610-124.06

Условия, ухудшающие положение  
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ

 (подпись)  (ф.и.о.)



**Дополнительное соглашение № 1**  
**к коллективному договору от 15.02.2024г.**  
**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения «Зозулянский детский сад» на 2024 – 2027 гг.**

с. Зозули

23 апреля 2024 года

В соответствии с Отраслевым соглашением министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024 – 2026 годы от 29 декабря 2023 года, дополнительными соглашениями №1 и №2 к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024 – 2026 годы от 29 декабря 2023 года

Стороны решили:

1. В заключенный между сторонами коллективный договор от 15.02.2024 года внести следующие изменения:

В Раздел IV (Оплата и нормирование труда) Коллективного договора МБДОУ «Зозулянский детский сад» добавить пункты 4.16., 4.17., 4.18, а именно:

4.16. Педагогические работники являющиеся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

4.17. Учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательной Организацией, с которой указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которую они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и

должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.

П.4.18 . раздел IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«За Работником сохраняется средняя заработная платы:

а) в случае введения в образовательной организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) работникам сохраняется средний заработок в случае объявления Работодателем режима простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения **Указа Президента Российской Федерации** от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с **Указом Президента Российской Федерации** от 19 октября 2022 года № 756».

В п. 3.20. раздела III «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания «Отпуск работнику вне графика отпусков может быть предоставлен при предъявлении им путевки на санаторно-курортное лечение по согласованию с работодателем».

Все остальные положения Коллективного договора МБДОУ «Зозулянский детский сад» остаются неизменными.

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

От работодателя:

Заведующий

М.И. Пономаренко)

М.И.

«23» апреля 2024 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

И. А. Стрелец.

(подпись, Ф.И.О.)

«23» апреля 2024 г.

Все прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 ( ) три ) листов

Представитель работников Стрелец И. А.

Представитель работодателя Пономаренко В. Ф.

