

Согласовано:
От работодателя
заведующий МБДОУ
«Зозулянский детский сад»
В. Ф. Пономаренко



Согласовано:
От имени трудового коллектива
председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ
«Зозулянский детский сад»
И. А. Стрелец
«18» апреля 2022г.

Дополнительное соглашение № 1
принято на общем собрании работников
«18» апреля 2022 года (протокол №2)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЗОЗУЛЯНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД» на 2022-2025 годы

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР прошёл уведомительную регистрацию в
отделе экономического развития и труда администрации Борисовского
района регистрационный № 05-224 от «21» 04 2022 года
главный специалист по труду отдела экономического развития и труда
администрации Борисовского района Ю.Ю. Прокопова



**Дополнительное соглашение №1 о внесении изменений и дополнений
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МБДОУ «Зозулянский детский сад»
регистрационный номер 05-22 от 07 февраля 2022 года**

В соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», приказом Минтруда России от 14.07.2021 №467н, в связи с протестом прокурора Борисовского района от 23.03.2022 г. № 244 на коллективный договор, заключенный между администрацией МБДОУ «Зозулянский детский сад» и трудовым коллективом МБДОУ «Зозулянский детский сад» на 2022-2025 годы, стороны социального партнерства в лице заведующего МБДОУ «Зозулянский детский сад» Пономаренко Валентины Федоровны, действующего на основании Устава, и представителя работников в лице председателя первичной профсоюзной организации Стрелец Ирины Александровны, приняли решение о внесении следующих изменений в коллективный договор:

1. Пункт 6.1.2. Раздела **VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ** изложить в следующей редакции:

Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2% от суммы затрат на образовательные услуги (ст. 225 ТК РФ).

Обеспечивать проведение в установленном порядке работ по специальной оценке охраны труда на рабочих местах, предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

2. Пункт 6.1.3. Раздела **VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ** изложить в следующей редакции:

Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н.

3. Настоящее Дополнительное соглашение действует с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Зозулянский детский сад» регистрационный номер 05-22 от 07 февраля 2022 года.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 22»
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 22»
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 22»

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 22»
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 22»
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 22»



В. Юлиева-орешко

Прошито
Пронумеровано
На 2 листах

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 22»
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 22»
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 22»